Annual Report

વાર્ષિક અહેવાલ

2009-10

Informing

Hariraj Charitable Trust's journey was started in 1993, and its goal was very simple to act for the empower persons with education and health.

We have understood, accepted and faced the challenges in working towards this economic independence throughout the years. We have learnt to work with the challenges posed by awareness amongst education and health.

2009-10 has been the memorable year for our organization. We have seen the activities and reach of our organization grow by leap and bounds. It has been amazing, hectic, stressful and eventful all in one!

We are thankful to students, society, individual donors who have contributed freely, corporate donors, various govt. departments, volunteers who have given their precious time and support.

Please send us your suggestions, comments and response for this annual report.

Suresh Gohil
Secretory

નિવેદન

હરીરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટની યાત્રાની શરૂઆત ૧૯૯૩થી વ્યકિતઓના શિક્ષણ અને આરોગ્ય બાબતના સશકિતકરણના સરળ એવા ઉદેશ્યથી થઈ હતી.

આ બધા કામો સમજી, સ્વીકારી કામ કરતા નાણાકીય સ્વતંત્રતાની બાબતમાં આખા વર્ષ માટે સંસ્થાએ મુશ્કેલી અનુભવી. આ બધા પડકારો સામે આરોગ્ય અને શિક્ષણ અંગેની જાગૃતિ ફેલાવીને કામ કરવાનું અમે શીખ્યા છીએ.

આ ૨૦૦૯ – ૧૦ નું વર્ષ સંસ્થા માટે યાદગાર રહયું કારણકે સંસ્થાની પ્રવૃતિઓની પહોંચને સતત વિકસતી જોઈ શકયા. આ વર્ષ અમારા માટે અદભુત, તણાવપૂર્ણ અને પ્રસંગોથી ભરપુર હતું એમ પણ કહી શકાય કે આ એક વર્ષમાં અમને બધા પ્રકારના અનુભવ થયા.

અમે વિદ્યાર્થીઓ, સમાજ, વ્યકિતગત દાતાઓ, કોર્પોરેટ દાતાઓ, સરકારના વિવિધ વિભાગો અને સ્વયંસેવક મિત્રો કે જેમણે તેમનો કિંમતી સમય અને નાણાકીય સહયોગ પુરો પાડેલ તેમના અમે આભારી છીએ.

અહેવાલ અંગે આપના પ્રતિભાવ, સુચનો તેમજ ટીકા ટીપ્પણી મોકલવા વિનંતી છે.

સુરેશ ગોહિલ
મંત્રી

Profile

Hariraj Charitable Trust – Amreli is a non-profit organisation working tirelessly since it's beginning from 1993 towards the economic independence, education and health. We are working to provide to the needs of education and health.

Our major thrust areas are education, health and employment (vocational Training), built Majdur Avas, Renovation of Historical Places, Natural Resources Management, Reproductive and Child Health, Research, Skill Development, SHGs, Natural Resources Management etc.

Major project accomplishment

Towards child Development

If all children are happy and healthy, they can make a positive contribution to the progress and development of our country. But reality is that many children who do not have access to health services, care, protection and education. Children are exploited, abused, sold, punished and made to work in hazardous industries. Government has some laws for to protect children from child labor but the less awareness of this laws remove child for their rights. Hariraj Charitable Trust believes in and advocates children's basic right of life like Right to Development (education), Right to Protection, Right to Survival and Right to participation.

પ્રસ્તાવના

હરીરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ અમરેલી ૧૯૯૩ થી સતત આર્થિક સ્વાવલંબન શિક્ષણ અને આરોગ્ય મુદ્દે એક નફા નોન પ્રોફીટ સંસ્થા તરીકે કામ કરી રહી છે. અમે આરોગ્ય અને શિક્ષણની જરૂરીયાતો પુરી પાડવા માટે કામ કરી રહયા છીએ.

સંસ્થાના કાર્યક્ષેત્રમાં મુખ્યત્વે શિક્ષણ, આરોગ્ય અને રોજગારી (વ્યવસાયિક તાલીમ) મજદુર આવાસનું નિર્માણ, ઐતિહાસિક સ્મારકોનું સમારકામ કુદરતી સંશાધનોની જાળવણી પ્રજનન અને બાળ આરોગ્ય, સંશોધન, કૈાશલ્ય વિકાસ, સ્વસહાય જુથો વિગેરે રહેલ છે.

પૂર્ણ થયેલા મુખ્ય પ્રોજેક્ટ

બાળ વિકાસ

જો દરેક બાળક આરોગ્યપદ અને ખુશહાલ હશે તો તેઓ આપણા દેશના પ્રગતિ અને વિકાસમાં સકારાત્મક ફાળો આપી શકશે. સત્ય તો એ છે કે ઘણા બધા બાળકો કે જેમના સુધી પુરતી આરોગ્ય સેવાઓ સંભાળ, રક્ષણ અને શિક્ષણ પહોંચતા નથી. બાળકોનું શોષણ, દુરઉપયોગ તેમનું વેચાણ તેમને સજા અને એવા ઉધોગોમાં કામ કરવું પડે છે સરકાર પાસે બાળકોને બાળ મજુરીથી દુર કરવાના કેટલાક કાયદાઓ છે પણ તેમની વિશેની ઓછી જાગૃતતા બાળકોને તેમના અધિકારોથી દુર ખસેડે છે. હરીરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ મુખ્ય પાયાના ચાર અધિકારો જીવનનો અધિકાર, વિકાસનો અધિકાર, રક્ષણનો અધિકાર અને સહભાગીતાનો અધિકારને માને છે. અને તેની હિમાયત પણ કરે છે.

Reproductive & child health program

We completed a project for Reproductive & child health program. The organization is working with the object to improve the health of women and children and to make women aware about sexual health. We did follow up work of this project. To continuous this program with our volunteer we spread information about Polio vaccination and other vaccine, which is very important to infant, children and pregnant women.

School Health on HIV/AIDs

We gave information and guidance to students of Std. 8th to 9th about HIV/AIDS. We also organized various activities like Rally and competition to create awareness among society.

A campaign of awareness on water and environment

In Lathi block of Amreli District organized a public awareness program and campaign for Saving Water, stop wastage of Rainwater. Message was given to public through Wall slogan, painting, and rally by school children.

પ્રજનન અને બાળ આરોગ્ય કાર્યક્રમ

સંસ્થા પ્રજનન અને બાળ સ્વાસ્થ્ય કાર્યક્રમોમાં કામ કરી ચુકી છે. સંસ્થા બાળકો અને સ્ત્રીઓની સ્વાસ્થ્ય સંબંધી બાબતો અને સ્ત્રીઓને તેમના જાતિય આરોગ્યની સુધારણાના ઉદેશ્ય સાથે કામ કરી રહી છે. અમે પૂર્ણ થયેલ પ્રજનન અને બાળ સ્વાસ્થ્યનું કાર્યક્રમનું અનુસરણ કાર્ય કરી રહ્યા છીએ. આ કાર્યક્રમને સાથે રાખી અમારા સ્વયંસેવકો સરકાર/ સંસ્થાઓ સાથે રહી પોલીયોનો તથા અન્ય જીવન રક્ષક રસીઓ કે જે નવજાત શિશુઓ બાળકો અને સગર્ભા સ્ત્રીઓ માટે ખુબજ અગત્યની છે તેમના વિશે જાગૃતતા ફેલાવે છે.

એચ. આઈ. વી/ એઈડસ

ધો. ૮ તથા ૯ ના વિદ્યાર્થીઓને HIV/AIDS અંગે માહિતી અને માર્ગદર્શન ઉપરાંત અન્ય પ્રવૃતિ જેવી કે રેલી સ્પર્ધાઓનુંઆયોજન પણ સમાજમાં જાગૃતિ ફેલાવવા માટે શાળા પ્રોજેકટમાં કરવામાં આવ્યુ હતું.

પાણી અને પર્યાવરણ અંગે જાગૃતતા અભિયાન.

અમરેલી જીલ્લાના લાઠી તાલુકામાં પાણી બચાવો અને વરસાદી પાણીનો બગાડ અટકાવા જેવા મુદાઓને લોક જાગૃતિ માટે એક અભિયાનનું આયોજન કરવામાં આવ્યું હતું લોકો સુધી ભીત સુત્રો, ચિત્રો અને રેલી દ્વારા શાળાના બાળકોએ સંદેશો પહોચાડેલ હતો.

Vocational Training

In embroidery and fancy work training 50 women had taken part and got training about this skill. With this also sewing and beauty parlor classes were organized.

Our running program

General Health Awareness and action

With our team in Dharampur forest area we are working to improve life of tribal people. During our field visit we found that with development work we have to work on health issues of this area and so with this work we work on health. Our team spread awareness in society about health and sanitation. We also spread awareness about various fever and how it is spread. With all this we found that people does contact doctor in spite of local religious people and less number of people became ill due to this primary information.

વ્યવસાયિક તાલીમ

એમ્બ્રોડરી અને ફેન્સીવર્કનાં તાલીમ કાર્યક્રમમાં ૫૦ બહેનોએ ભાગ લીધેલ અને તે અંગેની કુશળતા પ્રાપ્ત કરી હતી. આ ઉપરાત સીવણ કલાસ અને બ્યુટીપાર્લરના વર્ગો પણ ચલાવવામાં આવ્યા હતા.

ચાલી રહેલા કાર્યક્રમો

આરોગ્ય અંગે જાગૃતતા

ધરમપુરમાં સંસ્થાની ટીમ આદિવાસી લોકોના જીવન ધોરણને ધ્યાને લઈ સુધારવા કામ કરી રહી છે. અમારી ક્ષેત્રીય મુલાકાતો વખતે અમે જાણ્યું કે વિકાસ કાર્યોની સાથે સાથે આરોગ્ય માટે પણ આ વિસ્તારમાં કામ કરવું જરૂરી છે તેથી આ વિસ્તારમાં આરોગ્યના મુદ્દાને લઈને કામ શરૂ કરેલ છે. અમારી ટીમ સ્વચ્છતા અને આરોગ્ય અંગે લોક જાગૃતિ કેળવવાનું કામ કરે છે. આ ઉપરાંત વિવિધ પ્રકારનાં તાવો અને તેના ફેલાવાના કારણોની પણ વાત કરે છે. આ બધા પ્રયત્નોના પરિણામ સ્વરૂપ લોકો અંધશ્રધ્ધાનો આશરો લેવાને બદલે સીધા ડોકટરની સલાહ લે છે પ્રાથમિક માહિતીના લીધે બીમારીનું પ્રમાણ ઘટી રહ્યું છે.

Primary Education and child right

Education is the basic need of all the progressive country of the world. We believe in this and so we started our own program for education. We are working to give primary education to children who are child worker or coming from labors family.

Our one concept is running successfully it is the Sardar vidhyalya. The Sardar Vidhyalaya was established in the year 1998 at Damana g a r village of Lathi block. In Sardar vidhyaly a , primary educatio n {std. 1 to 7}is given to t h e children.

Through various festival and event, Rally we can try to provide basic education to children. School has organized the celebration of Republic day, Independence Day, teachers' day, Navratri celebration, Gandhi Jayanti etc. To check the student's skills general knowledge test, elocution competition, essay competitions were arranged. Our effort is to give a best education to the children.

પ્રાથમીક શિક્ષણ અને બાળ અધિકાર

દરેક વિકસતા દેશોની પાયાની જરૂરીયાત શિક્ષણ છે. અમે આ વાતને સ્વીકારીએ છીએ અને તે માટે કામની શરૂઆત કરેલ છે. સંસ્થા બાળમજુર અને મજુર કુંટંબોમાંથી આવતા બાળકોને પ્રાથમીક શિક્ષણ આપી રહી છે.

અમારો આ વિચાર સફળતા પૂર્વક સરદાર વિધાલયના નામે ચાલી રહયો છે સરદાર વિધાલયની સ્થાપના ૧૯૯૮માં લાઠી તાલુકાન દામનગર ખાતે કરવામાં આવી હતી. અહી બાળકોને ૧ થી ૭ ધરણનું પ્રાથમિક શિક્ષણ આપવામાં આવે છે.

વિવિધ તહેવારો અને પ્રસંગો, રેલીઓ વિગેરેથી બાળકોને પાયાનું શિક્ષણ આપવામાં આવે છે. શાળામાં સ્વાતંત્ર્ય દિન, પ્રજાસતાક દિન, શિક્ષણ દિન, નવરાત્રી અને ગાંધી જંયતિ વિગેરેની ઉજવણી કરવામાં આવે છે. બાળકોના જ્ઞાનની ચકાસણી માટે સામાન્ય જ્ઞાન સ્પર્ધા વકતૃત્વ સ્પર્ધા વિગેરે સ્પર્ધાઓ પણ યોજવામાં આવી અમારો પ્રયત્ન બાળકોને શ્રેષ્ઠ શિક્ષણ આપવાનો છે.

Generate self-employment and micro finance

Increase in innovative solutions like SHGs

The women have been able to save some part of their money but there are problems in their way so we formed SHG of there and gave training to them. In effect they save their money easily and useful to their family.

In this year organization will form 100 Self Help Groups (Both Men/Women) in Khambha Block of Amreli District. This program is supported by NABARD.

બચત અને સ્વાવલંબન

સ્વ સહાય જુથો જેવા નવા ઉકેલોમાં વધારો.

સ્ત્રીઓ તેમની કમાણીનો કેટલોક ભાગ બચાવી શકે છે પણ તેમા પણ કેટલીક અડચણો હતી. તેથી તેમના ઉકેલ રૂપે સ્વસહાય જુથોની રચના કરી અને તેમને તાલીમો આપી આથી તેઓ તેમના નાંણાની બચત સરળતાપૂર્વક તેમના કુટુંબો માટે કરી શકે છે. આ વર્ષે સંસ્થા સ્ત્રીઓ અને પુરૂષોના મળીને કુલ ૧૦૦ જુથો અમરેલી જીલ્લાના ખાંભા તાલુકામાં બનાવી તેને બેંક સાથે જોડવા માટે નાબાર્ડનો સહયોગ પ્રાપ્ત થયેલ છે.

Skill development training center

We are finding that our vocational training results very frequently. Many women get employed. Some of them are able to run their own business.

કૌશલ્ય વિકાસ માટે તાલીમ કેન્દ્ર

અમે જાણ્યું કે અમારી વ્યવસાયિક તાલીમો તુરત પરિણામ લાવે છે. ઘણી બધી બહેનોએ રોજગારી મેળવી છે. અને કેટલીક બહેનો તેમના પોતાના રોજગાર સ્વતંત્ર રીતે તાલીમ મેળવ્યા પછી ચલાવી રહી છે.

Training for gender and health

Domestic violence is the biggest cause of injury and death to women worldwide. That is why Gender mainstreaming issues in every aspect of our work. Organization has its own Gender Policy. At first time men may feel threatened, but promoting gender equality shouldn't be seen as privileging women and disemboweling.

The impacts on Gender will be discussed. People are aware about Gender policy and its usefulness. It is expected that future strategies will be developed to stop Domestic violence against women. Trainees become aware about their basic concept of Rights.

જેન્ડર અને આરોગ્ય અંગે તાલીમ

ઘરેલુ હિસા વિશ્વસ્તરે સ્ત્રીઓના મૃત્યુ અને અકસ્માતો માટેનું મુખ્ય કારણ છે તેથી દરેક કામની સાથે જેન્ડરનો મુદ્દો જોડવો તેવું અમારૂ માનવું છે. સંસ્થાને તેની પોતાની જેન્ડરની નિતી છે શરૂઆતમાં પુરૂષો જોડાતા નથી પણ જેન્ડર સમાનતાનો મતલબ એ નથી કે સ્ત્રીઓનું અધિપત્ય થશે. પણ અહી સમતા અને સમાનતાની વાત છે.

જેન્ડરની અસરો ચર્ચાશે. લોકો જેન્ડર નીતી અને તેની ઉપયોગીતાથી વાકેફ થઈ રહયા છે. અમે એવી આશા રાખીએ કે ભવિષ્યની રણનીતીઓ સ્ત્રીઓ સામે થતી ઘરેલુ હિસાને અટકાવશે. તાલીમાર્થીઓ તાલીમ દરમિયાન હક્કના પાયાના વિચારથી વાકેફ બને છે.

Skill Development in beauty parlor

We had specialized in various income generation activities. To give some income to needy families in Khambha block we had set up beauty parlor course upscale training under the Skill Development Program. 30 women taken part in this course and started their own business and also others have get a job.

બ્યુટીપાર્લર તાલીમ

અમારી ટીમ વિવિધ આવકવૃધ્ધિની તાલીમ કરે છે. જેમાં ખાંભા તાલુકાનાં જરૂરીયાતવાળા કુટુંબની મહિલાઓ માટે બ્યુટી પાર્લર કોર્ષ શરૂ કરવામાં આવ્યો હતો. જેમાં ૩૦ બહેનોએ તાલીમ મેળવી પોતાની રીતે નોકરી / વ્યવસાય શરૂ કરેલ છે.

Staff Training

When new employee joined in the organization that time meeting is arranged with a view to interchange of thoughts and experiences and to increase intimacy among team members. And also about vision and mission of the organization and short instruction, why organization is being started? The collaboration between organization and Government, what is the voluntary activity, registration of the organization, body, rules, trustees, structure, income – expenditure, for this reason arranged a training and self evaluation training too.

સ્ટાફ તાલીમ

સંસ્થામાં સ્ટાફમાં નવી ભરતી થાય ત્યારે તેમને જે તે ઈન્ચાર્જ દ્વારા તાલીમ આપવા માટેની વ્યવસ્થા કરવામાં આવે છે. જેમાં નવા જોડાયેલા સાથીઓને સંસ્થાનાં વિઝન – મિશન અને સંસ્થાની સ્થાપના બાબતે માહિતગાર કરાય છે. સંસ્થા સરકાર તેમજ અન્ય સંગઠનો સાથે કાર્ય કરી રહી છે તે અંગેની રણનીતી ઉપરાંત સ્વૈચ્છિક કાર્યો, સંસ્થાની સામાજીક તથા કાયદાકીય ઓળખ, માળખુ, આવક–ખર્ચ વગેરે બાબતોનો સમાવેશ થાય છે. અવારનવાર સ્ટાફના સ્વમુલ્યાંકન, આયોજન તથા સમીક્ષા માટે તાલીમ કરવામાં આવે છે.

A Shelter and renovation of historical places

Namak Avas is a project for Agarias. Particularly at the time of agarias stays in a coastal area they have not proper shelter. On viewing that we think to establish Avas for them in the coastal areas. We are getting progress in building these types of Avas in the coastal village. 60 Avas is targeted to build up with the help of industries department. This year organization has been completed 21 Avas for Agariyas.

આવાસ અને ઐતિહાસિક સ્થળોનું સમારકામ (દેખરેખ)

નમક આવાસએ અગરિયાઓ માટેનો એક પ્રોજેક્ટ છે. સામાન્યત અગરિયાઓ દરિયા કિનારે આવાસની કોઈ સગવડતા વગર રહેતા હોય છે. આ બાબતને ધ્યાનમાં રાખીને સંસ્થાએ તેમના માટે સરકારશ્રીના સહયોગથી દરિયા કિનારે આવાસ બાંધવાનું વિચાર્યુ. સરકારશ્રીના ઉદ્યોગ વિભાગ સાથે રહી કુલ ૬૦ આવાસ બનાવવાનું નકકી કરેલ જેમાં આ વર્ષે સંસ્થાએ કુલ ૨૧ આવાસોનું કામ પૂર્ણ કરેલ છે.

Natural Resources Management

Forest areas are mostly located in southeastern hilly zone of the state. The rural poor people who are mostly tribal population depend for their livelihood on the forest areas. Forest based livelihood option available in the area are limited in the state. There is need to restore degraded forest and improve the income level of villagers by promoting sustainable forest management, including JFM Plantation and community/ tribal development with larger goals of environment improvement and poverty alleviation in the State Gujarat. Our team is including in this year as Resource Organization at Dharampur block of Valsad district.

કુદરતી સંશાધનોનું વ્યવસ્થાપન

ગુજરાત રાજયના દક્ષિણ–પૂર્વના પર્વતિય વિસ્તારોમાં જંગલોનું પ્રમાણ જોવા મળે છે. આ વિસ્તારની આદિવાસી પ્રજા મુખ્યત્વે જંગલ પર પોતાનો જીવન નિર્વાહ ચલાવે છે. જંગલ આધારીત જીવન નિર્વાહના વિકલ્પો અપુરતા પ્રમાણમાં જોવા મળે છે. ઘટતા જતાં જંગલ અને ગ્રામ્યજનોની આવક વધારવા માટે સશકત જંગલ વ્યવસ્થાપન, વૃક્ષારોપણ, સમાજ અને આદિજાતી વિકાસની સાથે પર્યાવરણની જાળવણી અને ગરીબીને દુર કરવાની જરૂરીયાત રાજયમાં ઉભી થઈ છે. સંસ્થાની કુશળતાને ધ્યાને રાખીને સંસ્થાને આ કાર્ય માટે રીસોર્સ સંસ્થા તરીકે વલસાડ જીલ્લાના ધરમપુર તાલુકા માટે સમાવવામાં આવી છે.

Success factors

Our success factors lies in our approach

- We believe in teamwork and have worked with other organization of Gujarat training, consultancy and more. This has helped maximize the impact.
- We achieved all these with the staff size of 26 both paid staff and volunteers.
- Our learning is put back into system through knowledge management and reuse.
- Our energetic and hardworking full time staff.

સફળતાનું રહસ્ય

અમારી સફળતા અમારા દ્રષ્ટિકોણમાં રહેલી છે.

- ટીમ વર્કમાં માનીએ છીએ અને બીજી સંસ્થાઓ સાથે તાલીમ અને કન્સલ્ટન્સી બાબતે કામ કરીએ છીએ. આ બાબત અમારા કાર્યમાં અસરકારક બની છે.
- આ બધી સફળતા અમારા કાર્યકરો પર છે. જેમાં કુલ ૨૬ વૈતનિક અને બિન વૈતનિક કાર્યકરો સામેલ છે.
- શિખાયેલ બાબતોને ફરીથી પ્રણાલીમાં જ્ઞાન, વ્યવસ્થા અને ફરી ઉપયોગ સાથે મુકવામાં આવે છે.
- અમારો સખત મહેનતું અને પર્ણકાલિન કાર્યકર સ્ટાફ.

Details Board Members

Name	Age	Sex	Position in Board	Competency	Meeting attended
Kanchan Vagadia	41	F	President	Management and operational expertise	2/2
Suresh Gohil	42	M	Secretary	Management and operational expertise	2/2
Pushpaben Patel	39	F	Trustee	House wife	1/2
Dhirajlal Vagadiya	50	M	Trustee	Expertise in training	2/2
Hardik Vagadiya	25	M	Trustee	Expertise in Finance and investment	2/2
Kavita Kathiriya	28	F	Trustee	Advocate	1/2

Resource of Donors

Individual donors

Hariraj Charitable Trust has always relied more on donations due to word of mouth of the work we do. Hence individual donors play a very big part in giving us support. We value the contributions that people from all walks of life have provided to us. We request all of you who want contribute for society.

Other grant making institution

We are also thankful to those agencies that pay attention toward our area and provided financial support for that.

Volunteer Support

None of the work at Hariraj Charitable Trust would be possible without the support of volunteers. We plan to take the help of our volunteers. As a first step for volunteers to stay connected with us, we have met them regularly.

H. C. T. Facts

Registration Information

Hariraj Charitable Trust was founded in 1993 by Nayanbhai Gandhi. Hariraj Cheritable Trust is a registered charitable trust under the Bombay public trust act 1950 (Registration No: E/638/Amreli). Address: "Hariraj" 26-Omnagar (3), Behind GIDC. Opp. Gokul Park, Hanumanpara road, Amreli-365601. Phone: 02792 223525, email: harirajamreli@gmail.com

Vision of organization

To create the community awaked about income generation including, education & health

Mission of the organization

To act for the awareness about education & heath in Amreli district.

Objectives of the organization

1. To start and maintain educational status.
2. To be helpful for educational development to the students of backward classes.
3. To increase literacy, conduct night school, old education and training programs.
4. Steps to control diseases in rural areas.
5. To arrange diagnosis camp to provide better health service to the people.
6. To provide financial help against serious diseases to the residential of Amreli district
7. To avoid superstitions from rural areas and try to generate self – employment activities for them

Planning

Do research for to make effective to running Program of Organization; Implementation of policy. New project proposal preparation like NRM, livelihood and training.

Staff Meeting

Every month staff meeting has been held with a view to interchange of thoughts and experiences and to increase intimacy among team members. Work, experience, instruction, difficulties and planning of next month have been discussed. In this meeting, project wise work review, difficulties, instruction, target, future planning etc. have been discussed. Responsibilities of internal evaluation have given to team members.

Participated went to in training / meeting, during the month, gives report about it shortly if training or workshop is new for team so its reporting is presented in detail.

Our Collaboration

Industries department, Puratatva Vibhag, Pravah, NABARD, Action Aid, Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra, Amreli Jilla Mahila Audhyogik Sahkari Mandali Ltd, Avirat Agro Producer Company Ltd, Forest department, Mahila Swaraj Abhiyan, Pratham etc.

Visitors

Mr. K.K.Gajera – lead bank officer SBI
Mr. B.B.Bhatt – lead bank officer SBI
Mr. K.R.Salve - AGM of NABARD
Mr. Jadeja – Director DRDA Amreli

Governance

Minutes of Board Meeting are documented and circulated. The Board of Hariraj Cheritable Trust met 2 times in financial year 2009-10 on 20 Sep 09 31 Mar 10, we not followed Board rotation policy. Board approves programs, annual activity report, Annual Budget and audited financial statements and takes decision on the important matters of the activities.

Name and address of auditors

Mr Ashok B. Kothiya
A. B. Kothiya & Co., Library road,
Amreli – 365601

Names of main bankers

Bank	Location
UCO Bank	Amreli.

Accountability & Transparency

Organisation has not paid any remuneration to any Board Member.

The following remuneration have been made to Board Members

- ❖ Traveling Expense (to attend Board meetings): Nil
- ❖ Traveling Expense to any purpose: Nil

Salary	**Male**	**Female**
5000	8	16
5000 to 10000	1	0
More than 10000	0	0
Unpaid volunteers	0	1

All Board Members are Volunteers but they are not included in the details above

Staff remuneration in Rupees

Detail	Yearly
Head of the organization	Rs. 0.00
Highest paid	Rs. 68500
Lowest paid	Rs. 1733

Full time staff :- 22 Part time staff :- 4

No expense has made for the abroad visit.
All accounts of organization are constructed on CASH basis.

Hariraj Charitable Trust has an efficient qualified and experienced team of 26 members in the field and office during the year 2009-10

Sr. No.	Name	Gender	Position	Length of service	Full/Part time	Voluntary /Paid
1	Ranjan Radadia	F	Administrative Officer	3 Years	Part Time	Paid
2	Dharmendra Mehta	M	Accountant	9 Years	Part Time	Paid
3	Gaurishankar Bamta	M	Assistant	4 Years	Part time	Voluntary
4	Padama Dave	F	Teacher	7 Years	Full time	Paid
5	Semina Miraza	F	Teacher	12 Years	Full time	Voluntary
6	Chetana Kanada	F	Teacher	10 Years	Full time	Voluntary
7	Chetana Gondaliya	F	Teacher	9 Years	Full time	Voluntary
8	Rasila Patel	F	Teacher	4 Years	Full time	Paid
9	Komal Joshi	F	Coordinator	4 Years	Full time	Paid
10	Ketan Ahir	F	Team Leader	4 Years	Full time	Paid
11	Bharti Patel	F	Gender Expert	3 Years	Full time	Paid
12	Sangita Gamit	F	Community Mobilizer	3 Years	Full time	Paid
13	Harshad Patel	F	Community Mobilizer	5 Years	Full time	Paid
14	Kavita Gamit	M	Community Mobilizer	3 Years	Full time	Paid
15	Kalpesh Jadav	M	Community Mobilizer	4 Years	Full time	Paid
16	Mitul Patel	M	Community Mobilizer	3 Years	Full time	Paid
17	Geeta Rathod	F	Community Mobilizer	4 Years	Full time	Paid
18	Varsha Sankhat	F	Community Mobilizer	4 Years	Full time	Paid
19	Dhaval Patel	M	Community Mobilizer	3 Years	Full time	Paid
20	Purvi Trivedi	F	Coordinator	2 Years	Part time	Paid
21	Heena Patel	F	Community Mobilizer	1 Years	Full time	Paid
22	Daya Jadav	F	Coordinator	2 Years	Full time	Paid
23	Kiran Tnadel	M	Community Mobilizer	2 Years	Full time	Paid
24	Nilesh Gavit	M	Community Mobilizer	3 Years	Full time	Paid
25	Hemlata Vagh	F	Documentation	1 Years	Full time	Paid
26	Trupti Vagh	F	Accountant	6 Years	Part time	Voluntary

Financial Statement As on 31-3-'10

Receipt & Payment account for the year ended 31/3/2010

Receipt	Rs.	Payment	Rs.
Opening Cash/Ch in hand	1617.00	Dues & Subscriptions	4588.00
Opening Bank Accounts	59840.00	Honorarium	110500.00
Staff Saving Contribution	27682.00	Professional Services	4580.00
Loans Received	110516.00	Project Exp	556682.00
Grants received	721200.00	Repairs & Maintenance	1330.00
Other income	258280.00	Travel & Entertainment	56.00
Donation income	156000.00	Occupancy Cost/ Utilities	7958.00
Interest income	404.00	Stationary & Printing	1201.00
		Telephone & other communication	2032.00
		Other Exp.	3550.00
		Fixed deposit in bank	147420.00
		Payment of Loans	92000.00
		Fixed Assets	251855.00
		Provisional payment	6595.00
		Closing Cash and Ch. in hand Balan.	19216.00
		Closing Bank Accounts	125976.00
Total	**13,35,539.00**	**Total**	**13,35,539.00**

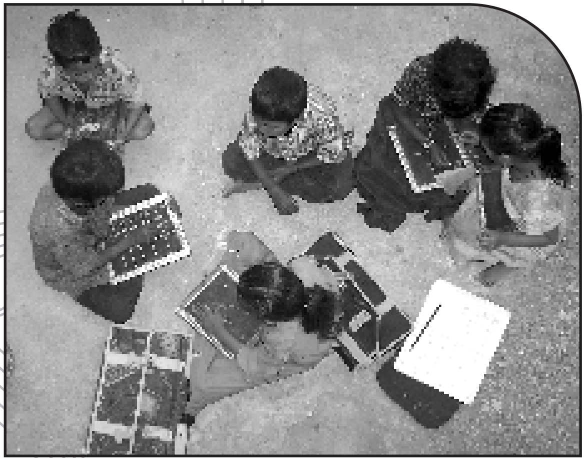
Abridged Income and Expenditure

Expenditure	*2009*	*2010*	*Income*	*2009*	*2010*
Administrative Exp.	152952.00	131215.00	Project Grant	0	721200.00
Professional Services	7095.00	4580.00	Other Income	135131.00	258280.00
Project exp	182100.00	556682.00	Income & Expenditure	124303.00	0
Depreciation	12124.00	162870.20	Donation	94000.00	0
Income & Expenditure	0.00	124536.80	Interest	837.00	404.00
Total	**354271.00**	**979884.00**	**Total**	**354271.00**	**979884.00**

Abridged Balance Sheet

Funds & Liabilities	*2009*	*2010*	*Assets*	*2009*	*2010*
Trust Fund/Corpus	594500.00	750500.00	Fix assets	1306541.20	1395526.00
Secu/Unsecured loans	706130.00	724646.00	Loan & advance	23.00	147443.00
Current liabilities	7195.00	28282.00	Current assets	61457.00	145192.00
Income & Expenditure	60196.20	184733.00			
Total	**1368021.20**	**1688161.00**	**Total**	**1368021.20**	**1688161.00**

All accounts of organization are constructed on CASH basis.



Programs

- General Health Awareness and action
- Primary Education and child right
- Generate self-employment and micro finance
- Skill development training center
- A Shelter and renovation of historical places
- Natural Resources Management

Hariraj Charitable Trust
Head Office : 26-Omnagar(3), Behind GIDC,
Hanumanpara Road, Amreli - 365 601
Tel/Fax: 91+2792-223525
Email : harirajamreli@gmail.com

Field Office : C/o. Avirat, Opp. Kumarshala,
Chalala Road, Khambha - 365 650
Tel : 91+2797-260079

Field Office : 2nd floor of Pashuahar Dukan,
Nr. Dena Bank, Samadi Chauk, Dharampur - 396 050
Tel : 91+2633-242601
Email : harirajvvy@gmail.com

Geeta
AMRELI
94262 32142