HARIRAJ
CHARITABLE TRUST

Annual Report
વાર્ષિક અહેવાલ
2011-12

Acknowledgment

Health awareness, natural resource management and child right these all issues are effects on the social work. Hariraj Charitable Trust has been working for an these aspects since many years. It has created unique velocity in society towards health, natural resources and education, for this valuable work many people became very helpful to us.

We are very thankful to those people, who gave their support and time for organisation like;

- Organisations, individuals, corporate field etc, who gave their time and financial support to us.
- All Government sectors, which entrusted various activities to partnership and gave chance for work with them.
- Civic society, who put faith in our services.
- Our partner organisation, which always provided guidance to us.
- Many educational Institutions, who shared their ideas, time, knowledge with us and helpful to us in our work.

Executive committee

આભાર દર્શન :

આરોગ્ય પ્રત્યેની સભાનતા કુદરતી સંશાધનોનું સંચાલન તેમજ પ્રાથમિક શિક્ષણ અને બાળ અધિકાર જેવા મુદાઓ અત્યારના સમાજકાર્યના મહત્વના પરિબળો છે. હરિરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ આ બધા પાસાઓ પર ઘણા વર્ષોથી કામગીરી કરી રહયું છે. તેણે સમાજમાં આરોગ્ય, કુદરતી સંસાધનો અને શિક્ષણક્ષેત્રે વિશિષ્ટ યોગદાન આપેલ છે. અને આવા અમુલ્ય કાર્ય માટે ઘણા બધા લોકો અમને મદદરૂપ બન્યા છે.

આ સંસ્થાને મદદરૂપ બન્યાં છે તેવા લોકોનો અમે ખરા હૃદયથી આભાર માનીએ છીએ જેમ કે,

- સંસ્થાઓ, વ્યકિતગત, કોર્પોરેટ ક્ષેત્ર વિગેરેનો કે જેમણે કિંમતી સમય અને નાણાકીય સહયોગ આપ્યો છે.
- સરકારશ્રીના વિવિધ વિભાગો, કે જેમણે વિવિધ પ્રવૃતિઓમાં તેમની સાથે પરસ્પર સહયોગથી કામગીરી કરવાની તકો આપી છે.
- સમાજના લોકો જેમણે અમારી સેવાઓ પર વિશ્વાસ મુકયો છે.
- અમારી સાથી સંસ્થાઓ જેમણે હંમેશા અમને માર્ગદર્શન પુરૂ પાડયું છે.
- ઘણી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ જેમણે તેમનો સમય, જ્ઞાન અને વિચારો અમારી સાથે આદાન પ્રદાન કર્યા અને અમારા કામોમાં મદદરૂપ થયા.

કારોબારી સમિતી

At a glance

Hariraj Charitable Trust has been working since 1993 in the field of education, health and agriculture. For this work, organization has a strong team. With the help of team we have been performed well in activities like social awareness, education for children, income generation and sexual health etc. Besides this we are working in Amreli and Valsad district's various Government departments, NABARD and local organisation for development of rural area.

We started our work in 22 villages of Khambha block of Amreli district by organized people in small groups as Self Help Group. We are organizing meeting and training for them that they can start their own business and earn supplementary income and help their family.

We are working in Vaniki Vikas Pariyojana as Resource Organisation Capacity Building Team in Dharampur of Valsad district, this Scheme is running under Forest Department of Government of Gujarat. We have formed Joint Forest Management Committee and Self Help Groups and provided training to them in 36 villages. Efforts have been undertaken in this area for alternative livelihood through public partnership and cooperation, adopting modern farming methods, reduces the burden of forest and people will get livelihood through farming product.

Staff Team

વર્ષ દરમ્યાન

હરિરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ ૧૯૯૩ થી શિક્ષણ, આરોગ્ય અને કૃષિ ક્ષેત્રમાં કામગીરી કરી રહયું છે. આ કામગીરી માટે સંસ્થા પાસે મજબુત ટીમ છે. આ ટીમની મદદથી સામાજીક જાગૃતિને લગતી બાબતો, બાળકોને શિક્ષણ, આવકવૃધ્ધિ, જાતીય આરોગ્ય વગેરે બાબતમાં સારો દેખાવ કર્યો છે. તદઉપરાંત ગ્રામ્ય વિસ્તારના વિકાસ માટે સરકારના વિવિધ વિભાગો, નાબાર્ડ તથા સ્થાનિક સંગઠનો સાથે અમરેલી અને વલસાડ જિલ્લામાં કાર્યરત છે.

અમરેલી જીલ્લાના ખાંભા તાલુકાના ૨૨ ગામોમાં લોકોને સંગઠીત કરી નાના સમૂહમાં સ્વ સહાય જુથ સ્વરુપે બચત ધિરાણની કામગીરીથી શરૂઆત કરવામાં આવી હતી આગળ જતા રોજગાર/વ્યવસાયલક્ષી કાર્યોમાં સામેલ થઈ પુરક આવક ઉભી કરી પરિવારને ટેકો કરી શકે તે માટે તેઓની સાથે સતત બેઠકો અને તાલીમો યોજવામાં આવે છે.

ગુજરાત સરકારના વન વિભાગ હેઠળ ચાલતી વાનિકી વિકાસ પરિયોજના – ધરમપુર (વલસાડ) ખાતે ચાલતી પ્રવૃતિઓમા રીસોર્સ ઓર્ગનાઈઝેશન ક્ષમતા વર્ધક ટીમ તરીકે સંસ્થા સેવા પુરી પાડે છે. ધરમપુર તાલુકાના ૩૬ ગામોમાં સહભાગી વન વ્યવસ્થા મંડળીની અને સ્વસહાય જૂથની રચના કરી સંગઠન સંચાલનની તાલીમો આપવામાં આવી છે. લોક ભાગીદારી અને સહકાર દ્વારા વૈકલ્પિક આજીવિકા મળી રહે, અદ્યતન કૃષિ પધ્ધતિઓ અપનાવે, જંગલનો બોજ ઓછો થાય અને લોકો કૃષિ ઉત્પાદન દ્વારા તેમની આજીવિકા મેળવી શકે તેવા પ્રયાસો હાથ ધરવામાં આવેલ છે.

સ્ટાફ ટીમ

About us

Hariraj Charitable Trust got success in various activities like health, education, women empowerment etc. through becoming helpful to society. Organisation's specialities are in activities and issues like health, education, women empowerment, SHGs, agriculture and environment. Organisation formed with vision to provide equal chance of livelihood, education and health to youth, women and children and those who are financially backward.

Our team is dedicated to do work for social change. Organisation organised training for those people who want to establish their own business. Organisation is also joined in activities of natural resource management and agriculture. Our main strength lies in our experience team thus we can implement our program successfully from grassroots level.

During establishment of organization we have started our work in Amreli district for to make change in situation of health and education as per founder's ideas and vision later on we have included work of primary education and Reproductive and Child Health activities.

We have been discussed to join livelihood program for women after seven years of establishment and started vocational training for women. Organization also included activities of built house for Agariya who are living on peripheral area of sea, renovation of historical places and educational researches.

Now as on experience, organization started activities of natural resource management, formation of SHGs for self-employment and Skill Development Trainings.

સંસ્થા વિશે

હરિરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટે જુદી જુદી પ્રવૃતિઓ આરોગ્ય, શિક્ષણ, સ્ત્રી સશકિતકરણ વગેરે પર સમાજને ઉપયોગી બનીને સફળતા મેળવી છે. કાર્યક્રમો જેવા કે આરોગ્ય, શિક્ષણ, સ્ત્રીસશકિતકરણ, સ્વસહાયજૂથો, કૃષિ અને પર્યાવરણના મુદ્દાઓ પર સંસ્થાની વિશેષતાઓ જોવા મળે છે. ખાસ કરીને યુવાનો, સ્ત્રીઓ અને બાળકોનો તથા આર્થિક સ્વતંત્રતાથી વંચિત સમુદાયને વ્યાવસાયિક, શૈક્ષણિક અને આરોગ્યની સમાન તકો પુરી પાડવાના પ્રયાસના ભાગરૂપે આ સંસ્થાની સ્થાપના થયેલ છે.

એક સામાજીક કાર્યને સમર્પિત થયેલ ટીમ દ્વારા સામાજીક આર્થિક પરિવર્તન માટે કાર્ય ચાલી રહયુ છે. સંસ્થા લોકોને સ્વતંત્ર વ્યવસાય માટે પ્રોત્સાહક તાલીમોનું પણ આયોજન કરે છે. સંસ્થા કુદરતી સંશાધનોનું સંચાલન અને કૃષિ પ્રવૃતિઓ સાથે પણ જોડાયેલ છે. અનુભવી કર્મચારીઓ અને સંસ્થાની પ્રતિષ્ઠા એ સંસ્થાની મુખ્ય મજબુતાઈ રહી છે જેના દ્વારા કાર્યક્રમો સફળ રીતે મૂળમાથી જ અમલી થઈ શકયા છે.

સંસ્થાની સ્થાપના વખતે સ્થાપકોના વિચારો અને દ્રષ્ટિ અનુસાર અમરેલી જિલ્લામાં આરોગ્ય અને શિક્ષણકાર્યમાં સુધારો કરવાના હેતુથી કામ કરવાનું નકકી થયું હતું સાથે તેમાં પ્રજજન બાળ આરોગ્ય અને પ્રાથમિક શિક્ષણનું કાર્ય શરૂ થયું હતું.

સ્થાપનાના સાત વર્ષ બાદ આજીવિકાલક્ષી કાર્યોમાં જોડાવા માટે અમે ચર્ચાઓ કરી અને બહેનો માટે વ્યવસાયિક તાલીમો શરૂ કરી. દરિયાકાંઠાના વિસ્તારમાં વસતા અગરિયાઓ માટેના આવાસ બનાવવા ઐતિહાસિક સ્થળોના સમારકામ તેમજ શૈક્ષણિક સંશોધન જેવી કામગીરી પણ સંસ્થા દ્વારા આવરી લેવામાં આવી.

સંસ્થાએ તેમના છેલ્લા વર્ષોના અનુભવોને ધ્યાનમાં રાખીને કુદરતી સંશાધનોની જાળવણી તથા સ્વરોજગારીના સંદર્ભે સ્વસહાયજુથોની રચના, તેના બેંક જોડાણ અને કૌશલ્ય વર્ધક તાલીમો પર કામગીરી ચાલુ કરી છે.

Programs

General Health Awareness

Organization's worker provides information about health awareness in various forums like Gramsabha, Village association, SHG and in Faliya Meeting for to put reality about misconceptions in health and superstition. We also included points like Reproductive and Child Health, General Health maintenance, HIV/AIDS, sexual diseases and infection in reproductive system. We also provided information material for diseases like Cancer, Tuberculosis and diabetes.

Medical Camp

We have arranged five medical camps in the interior villages of Pangarbari and Dharampur range. Organization's Capacity Building Team distributed pamphlet to nearby area of this camp and inspired the people to take benefits of free Medical Checkup camp. Team of expert doctor provided their services to these camp and total 1333 beneficiaries got benefit of free medicine and body checkup.

કાર્યક્રમ

<u>આરોગ્ય અંગે જાગૃતતા</u>

આરોગ્ય સંબંધી ગેરમાન્યતાઓ તથા અંધશ્રધ્ધા જેવી બાબતોમાં સાચી હકિકત લોકો સમક્ષ મુકવા ગ્રામસભા, ગ્રામ સંગઠનો, સ્વસહાય જુથો તથા ફળીયા મીટીંગોમાં આરોગ્યની સભાનતા વિશે માહિતી આપી હતી. જેમાં પ્રજનન અને બાળસ્વાસ્થ્ય, સામાન્ય આરોગ્ય જાળવણી, એચઆઈવી એઈડ્સ તથા જાતીયરોગ તથા પ્રજનન તંત્રના ચેપ જેવા મુદ્દાઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. કેન્સર, ક્ષય તથા ડાયાબીટીસ જેવી બિમારીઓથી બચવા માટેનું પ્રચાર સાહિત્ય લોકો સુધી પહોચાડવાનું કાર્ય કરવામાં આવેલ છે.

મેડીકલ કેમ્પ

પંગારબારી અને ધરમપુર રેંન્જમાં આવેલા અંતરીયાળ ગામોમાં ૫ સર્વ રોગ નિદાન કેમ્પનું આયોજન કરવામાં આવેલ હતું. કેમ્પના સ્થળોની આજુ બાજુના ગામ લોકોને રીસોર્સ ઓર્ગનાઈઝેશનની ક્ષમતા વર્ધક ટીમ દ્વારા પત્રિકા વિતરણ તથા રૂબરૂ સંપર્કથી જાણ કરી તેઓને આ રોગ નિદાન કેમ્પમાં વિનામૂલ્યે સારવાર મેળવવા પ્રોત્સાહિત કરવામાં આવ્યા હતા. આ કેમ્પમાં આવનાર વ્યકિતને નિ:શુલ્ક દવાઓ અને નિષ્ણાંત તબીબો દ્વારા તપાસ કરવામાં આવી જેમાં કુલ ૧૩૩૩ જેટલા લાભાર્થીઓએ લાભ લીધો હતો.

Sr. no.	Activities	Place	Participant / Beneficiaries
1	Medical Camp	Avadha (Dharampur)	128
2	Medical Camp	Dhamni (Dharampur)	382
3	Medical Camp	Tenadha (Dharampur)	265
4	Medical Camp	Gundiya (Dharampur)	170
5	Medical Camp	Pangarbari (Dharampur)	300
6	Interaction on General Health Awareness	Chakrava (Khambha)	32
7	Information on HIV/AIDS and other diseases.	Khadadhar (Khambha)	15
8	Reproductive And Child Health	Barman (Khambha)	22
9	Information on HIV / AIDS and other diseases.	Vankiya (Khambha)	32
10	Information on HIV/AIDS and other diseases.	Pachapachiya (Khambha)	28

Primary Education and Child Right

Organisation closed Sardar Vidhyalay which is running for primary education since 1998 after evaluation. Organization distributed educational kit to those SHGs whose member did not afford the same. In this year total 27 SHGs were covered and total 300 children got benefits of educational kit. We have done dialogue on compulsory primary education with people of village panchayat, schools and SHGs so they can take care of basic right of children.

પ્રાથમિક શિક્ષણ અને બાળઅધિકાર

પ્રાથમિક શિક્ષણ માટે વર્ષ ૧૯૯૮ થી ચાલતી શાળા સરદાર વિદ્યાલયને સંખ્યાના અભાવે તથા થયેલ મુલ્યાંકનના આધારે આ વર્ષથી બંધ કરવામાં આવેલ છે. સંસ્થાએ રચેલા સ્વસહાય જુથો પૈકી જે જુથોના સભ્યો પ્રાથમિક શિક્ષણ મેળવતા પોતાના બાળકોને શૈક્ષણિક કીટ ખરીદીને આપી શકતા ન હતા તેવા ૨૭ જુથોના કુલ ૩૦૦ સભ્યોના બાળકોને શૈક્ષણિક કીટ પુરી પાડેલ છે. સંસ્થાના કાર્ય વિસ્તારમાં ફરજીયાત શિક્ષણની બાબતો લોકો સુધી પહોચાડી બાળકને તેના રમવા ભણવાના અધિકારનો ભંગ ન થાય તે અંગે કાળજી લેવા ગ્રામ પંચાયત, શાળાઓ તથા સ્વસહાય જુથના સભ્યો સાથે વાર્તાલાપ કરવામાં આવેલ છે.

Generate Self Employment and Microfinance

Total 100 SHGs are actively running in Khambha block of Amreli, in which 9 SHGs got loan from bank of this area. Most of SHGs started internal lending from their saving and those SHGs who need more lending got loan from bank and lending the same amount to their members.

સ્વરોજગારી અને લઘુ ધિરાણ

અમરેલીના ખાંભા વિસ્તારમાં ૧૦૦ સ્વસહાય જુથો કાર્યરત છે જેમાંથી ૯ જૂથોને તેમના વિસ્તારની માન્ય બેંકો દ્વારા ધિરાણ આપવામાં આવેલ છે. તે પૈકી સભ્યોની જમા થયેલ બચતની રકમ અંદર અંદર ધિરાણ કરવાની શરૂઆત થઈ ત્યારબાદ જે જુથો તેમના સભ્યોની વધુ ધિરાણની જરૂરિયાત જણાઈ હોય તેવા જુથોએ બેંક લોન મેળવી પોતાના સભ્યોને ધિરાણ આપેલ છે.

No. of SHGs	Account with bank	6 months old	Rating	Application for loan	Sanctioned loan	Loan pay	Refresher training	Hand holding
100	100	100	100	31	9	6	40	40

Organization formed 15 SHGs with support of village association which are formed under Vaniki Vikas Pariyojana in Valsad district. These groups formed by the poor people of this area. Groups opened accounts in bank and deal with bank. 22 groups of Dharampur range got benefit of Rs.660000. Every group got Rs. 15,000 as support and Rs. 15000 as loan.

વલસાડ જીલ્લાના સંકલિત વન વિકાસ કાર્ય અંતર્ગત રચાયેલ ગ્રામ સંગઠનોના સહયોગથી ૧૫ સ્વસહાય જુથોની રચના કરવામાં આવી. જૂથો ગામના ગરીબ લોકોએ ભેગા મળી બનાવેલ છે. આ જુથોના બેંકમાં ખાતાઓ ખોલી બેંક સાથે નો વ્યવહાર શીખ્યા છે.

ધરમપુર રેંજના ૨૨ જુથોને ૧૫ હજારની સહાય અને ૧૫ હજારની લોન એમ મળી કુલ રૂપિયા ૩૦ હજારનો સહયોગ ૧ સ્વસહાય જુથને આપવામાં આવેલ એમ મળી કુલ રૂપિયા ૬,૬૦,૦૦૦ જુથોને પ્રાપ્ત થયેલ છે.

Exposure visit

To inspire the SHGs for vocational activities organization arranged exposure visit for 112 women of Pangarbari and Dharampur range.

We have organized visit of Gangpur Nahri Hotel, which mainly prepared tribal recipes, its managing by the women of SHGs. Participants got guidance about method of work and management system of hotel by visiting the place.

We have also visited Lijjat Papad in Valod. Member of participant SHGs got information about how to survive in market? As per information by member of Lijjat Papad, if member draw their attention in quality of goods and its marketing then they will be stay with recent competitive market.

Kotavaliya community of Visdaliya village has made various items from bamboo for household and furniture. From their visit we have got information about how much they earn from this activity. We have also visited Vermi compost unit run by them and got information about the method of preparation and market price of fertilizer. From Pangarbari range total 110 men and women visited Mahabaleswar strawberry farming on 18th Feb. 2012 and get information about strawberry production and how the various items made from strawberry.

Activities of Self Help Groups

After getting support and information from exposure tour 4 SHGs established vermi compost plants. From a bed they have prepared 250kg fertilizer and sell it with price of Rs. 3 per Kg. Barumal Adivasi Jungle Vikas Self Help Group prepared Nagali Papad. They have making 20kg papad every day and selling it with Rs. 120/Kg. They have planned to put this product in urban market with wide production.

પ્રેરણા પ્રવાસ

વ્યવસાયિક પ્રવૃતિઓ કરવા માટે પ્રેરણાદાયિક પ્રવાસનું આયોજન કરવામાં આવેલું, જેમાં પંગારબારી અને ધરમપુર રેંજના કુલ ૧૧૨ બહેનોને પ્રેરણા પ્રવાસ કરાવવામાં આવેલ છે.

ગંગપુર નાહરી હોટલમાં આદિવાસી પરંપરાગત વાનગીઓ બનાવવામાં આવે છે.જેનું સંચાલન સ્વસહાય જૂથોના બહેનો દ્વારા કરવામાં આવે છે.હોટલની મુલાકાત દ્વારા કઈ પધ્ધતિથી કામગીરી અને સંચાલન કરવામાં આવે છે જે અંગેનું માર્ગદર્શન પુરુ પાડવામાં આવ્યું હતું.

વાલોડમાં આવેલ લિજ્જત પાપડની મુલાકાત કરાવવામાં આવેલી. જેમની પાસેથી બહેનોને કઈ રીતે તેઓ પોતાની વસ્તુનું માર્કેટ અને ક્વોલીટી પર ધ્યાન આપીને પોતાની બનાવટની વસ્તુઓ દ્વારા માર્કેટમાં તેઓ ટકી શકે અને આગળ આવે તે અંગેનું માર્ગદર્શન પુરું પાડવામાં આવેલુ હતું.

વિસડાલીયામાં કોટવાળીયા સમાજ દ્વારા બનાવવામાં આવતી વાસની અવનવી ઘરવપરાશ અને ફર્નીચરની વસ્તુ બનાવવામાં આવે છે. તેમની મુલાકાત કરી તેઓ તેમાંથી કેટલી રોજગારી મેળવે છે તે વિશે જાણ્યું તેમજ સાથે વર્મી કંમ્પોસ્ટ યુનિટની મુલાકાત લીધી હતી, જેમાં કઈ પધ્ધતિથી ખાતર તૈયાર કરવામાં આવે છે, તેમજ કેટલી કિંમતે બજારમાં વેચાણ થાય છે તેના વિશે જાણકારી મેળવી હતી.

પંગારબારી રેંજમાંથી ૧૧૦ ભાઈઓ અને બહેનોએ તા. ૧૮/૨/૧૨ ના રોજ મહાબળેશ્વરમાં સ્ટ્રોબેરીની ખેતી વિશે જાણકારી મેળવી. જુથના સભ્યોએ સ્ટ્રોબેરી ઉત્પાદન અને તેમાથી બનતી વિવિધ બનાવટ કઈ રીતે તૈયાર કરવામાં આવે છે તેની મુલાકાત કરી માહિતી મેળવી હતી.

સ્વ સહાય જુથોની પ્રવૃતિઓ

સ્વસહાય જૂથને આપવામાં આવેલ સહાય અને પ્રેરણા પ્રવાસમાંથી જાણકારી મેળવી ૪ સ્વસહાય જૂથમાં વર્મી કમ્પોસ્ટ પ્લાન્ટ સ્થાપવામાં આવ્યા. એક બેડમાથી ૨૫૦ કિલો ખાતર તૈયાર થાય છે જે ૩ રૂપિયે કિલો વેચાય છે. બરૂમાળ આદિવાસી જંગલ વિકાસ સ્વસહાય બચત જૂથ દ્વારા નાગલી પાપડ તૈયાર કરવામાં આવે છે. તેઓ દરરોજ ૨૦ કિલો જેટલા નાગલી પાપડ બનાવીને એક કિલોના ૧૨૦ રૂપિયા લેખે વેંચી રહયા છે. ભવિષ્યમાં બહોળા પ્રમાણમાં ઉત્પાદન કરી શહેરી માર્કેટમાં મુકવાનું આયોજન કરવામાં આવેલ છે. સ્ટ્રોબેરીની ખેતીની જાણકારીના આધારે તેના ઉત્પાદન અને તેમાથી બનતી વિવિધ

After getting information about strawberry farming and its financial benefits, people of Pangarbari range want to create their identity by developing this area with growing mango and cashew tree.

Natural Resource Management

Organization has been joined as Resource Organization (RO) in Vaniki Vikas Yojana since 2009 in Dharampur. We have undertook activities like formation and registration of village organization under society/ cooperative act and management as per rules and regulations of the act, record keeping, capacity building meetings of villagers for to take responsibility of village development activities, trainings and exposure tours. We have also formed Self Help Groups. During follow up we found that after trainings SHGs are doing good work for preservation of forest through employment. Activities like survey, micro planning, bank account, agreement, charter, care of trees to save forest and plantation were done. People who damaging forest for livelihood got option of livelihood through this scheme after contact with organization's staff, new information and training.

બનાવટોથી થતા આર્થિક ફાયદાઓથી પ્રેરણા લઈ પંગારબારી રેંજના લોકોએ આ વિસ્તારમાં કાજુ અને આંબાનું વાવેતર કરી એક આદર્શ સ્થળ તરીકે વિકસિત કરી ઓળખ ઉભી કરવા માંગે છે.

કુદરતી સંસાધનોનું વ્યવસ્થાપન

વાનીકિ વિકાસ પરીયોજનાના રીસોર્સ ઓર્ગનાઈઝેશન તરીકે હરિરાજ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ ૨૦૦૯ થી કાર્યરત છે તેમાં ગ્રામ સંગઠનોની રચના અને તેની નોંધણી સોસાયટી/સહકારી કાયદા અન્વયે કરાવી તેના નિતીનિયમો અનુસાર સંગઠનનું સંચાલન, તેના દફતરની નિભાવણી તથા ગ્રામ વિકાસના કાર્યો ગામ લોકો જાતે કરે અને જવાબદારી લેતા થાય તેવી લોકોની ક્ષમતા બનાવવા મીટીંગો, તાલીમો તથા પ્રેરણા પ્રવાસો હાથ ધરાયા હતા. ઉપરાંત સ્વસહાય જૂથોની પણ રચના થયેલ છે તેમની પણ તાલીમ અને ફોલોઅપ દ્વારા રોજગારી અને પર્યાવરણની જાળવણીનું કાર્ય લોકો કરી રહયા છે. જે તે ગામોમાં ગ્રામ સંગઠન દ્વારા સર્વે, સુક્ષ્મ આયોજન, બેંકખાતા, સહમતિપત્ર, અધિકારપત્ર વિગેરેની કામગીરી સાથે જંગલો બચાવવા માટે વૃક્ષોનું જતન અને ખાલી જગ્યાઓમાં પ્લાન્ટેશનની કામગીરી થયેલ છે. જે લોકો રોજગારી મેળવવા માટે વન્ય સંપદાને નુકસાન કરતા હતા તેઓ આ યોજનાથી, સંસ્થાના કાર્યકરો સાથેના સંપર્ક, નવી જાણકારી, તાલીમોથી કુદરતી સંસાધનોની જાળવણી સાથે રોજગારી મેળવવાના વિકલ્પો મેળવેલ છે.

Other activities done during the year by RO Team are as under

Sr. No.	Subject	No. Of beneficiaries
1	Exposure visit of SHGs of Pangarbari, Visdaliya, Valod, Gangpur	110
2	SHG loan	12 SHG
3	Nagli papad training	12 Persons
4	Vermi compost	48 Persons
5	Entry point activities	6 JFMC
6	Exposure visit SHG/JFMC	56 Persons
7	Exposure visit of mahabaleshwar	52 Persons
8	Ashok stove distribution	400 Persons
9	Anganvadi kit in 16 villages (water jug -1, plastic balati-1, tumbler-1, glass-5, dish-15, bucket-3 big, carpet-4)	64 Anganvadi

Joint Forest Management Committee

During the year 2011-12 organization formed 8 Joint Forest Management Committee, 6 in Dharampur range and 2 in Hanamantmal range. We have completed registration process of the same under relevant act and received registration certificate for 5 Mandali. We have collected information from villages for PRA and micro plan. Village association undertook activities as per scheme during last year in 28 villages.

Name of the committee

1. Shree Jalaram JFMC- Kakadkuva.
2. Shree Kalyani JFMC- Haidary.
3. Shree Yuvashakti JFMC- Pendha.
4. Shree Yuvashakti JFMC - Mohana and Kavchali.
5. Shree Jay Sagar JFMC- Vanjalat.
6. Shree Vanraj JFMC- Chospad.
7. Shree Nav Jagruti JFMC - Pandavkhadak.
8. Shree Ram JFMC- Karanjveri.

Minor forest production

Main minor forest products in forest are gum, leaves of Timbaru, flowers of Mahuda and Mahuda doli. Gujarat Forest Development Nigam Ltd. is implementing scientifically management for collecting and providing enough rates of minor forest products in Gujarat. In some of the area people get sufficient earning for their livelihood from leaves of Timbaru, doli and flowers of Mahuda. Besides this people get employment through collection of rare medicine plant and honey. People who are living in forest get necessary fuel wood from forest. Most of people depend on forest for the fuel wood. People who are living in forest and nearby forest area gets cattle fodder and use forest area for pasture. We found bamboo as measure tree in this area thus most of people, who living in this area uses bamboo for built their house. So we can say that most of people of this area are depends on the forest.

સહભાગી વન વ્યવસ્થા કમિટી

વર્ષ ૨૦૧૧–૧૨ માં ધરમપુર રેંજમાં ૬ અને હનમંતમાળ રેંજમાં ૨ એમ કુલ ૮ નવી સહભાગી વન વ્યવસ્થા કમિટીની રચના કરવામાં આવી અને તેની નોંધણીની કાર્યવાહી કરતા ૫ મંડળીના નોંધણી પ્રમાણપત્રો આવી ગયેલ છે. જે તે ગામનો પીઆરએ તથા સુક્ષ્મઆયોજન માટે માહિતી એકઠી કરી આગળની કાર્યવાહી હાથ ધરાયેલ હતી. અગાઉના વર્ષમાં ૨૮ ગામોમાં ઉપરોકત કાર્યવાહી પુર્ણ કરી યોજના અંતર્ગત કાર્યો જે તે સંગઠનોએ હાથ ધરેલ છે.

ગૌણ વન પેદાશ

વન ઉપજમાં ગુંદર, ટીમરુંપાન, મહુડાના ફૂલ તેમજ મહુડા ડોળી મુખ્ય ગૌણ વન પેદાશ છે. ગુજરાતમાં ગૌણ વન પેદાશનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે વ્યવસ્થાપન એકત્રીકરણ અને તેના પુરતા ભાવો મળે તે માટે ગુજરાતના વન વિકાસ નિગમ લી. દ્વારા અમલીકરણ થાય છે. કેટલાક વિસ્તારોમાં ટીમરુંપાન, મહુડા ડોળી–ફૂલની સારી આવક મેળવી કુંટુંબો પોતાનું જીવન નિર્વાહ ચલાવે છે. ઉપરાંત કેટલીક અલભ્ય ઔષધીય છોડ અને મધનું એકત્રીકરણ કરી લોકો રોજી મેળવતા થયા છે. વન વિસ્તારમાં રહેતા લોકો તેમના રોજબરોજના ઉપયોગ મુજબનું જલાઉ લાકડું જરૂરિયાત પ્રમાણે વન વિસ્તારમાંથી મેળવે છે.મહતમ કુંટુંબો જલાઉ લાકડા માટે વન ઉપર નિર્ભર રહે છે. વન વિસ્તારમાં અને વનોની આજુ બાજુ વસતા લોકો તેઓના પશુઓ માટેનો ઘાસચારો વન વિસ્તારમાથી મેળવે છે. ઉપરાંત ચરિયાણ માટે પણ વન વિસ્તારનો ઉપયોગ કરવામાં આવે છે. અહી વનોમાં વાંસનું પ્રમાણ વધુ જોવા મળે છે. વનોની આસપાસ રહેતા મોટા ભાગના લોકોના ઘરો કાચા હોય છે. તેઓ ઘરના બાધકામ માટે વાંસ અને લાકડાનો ઉપયોગ કરે છે. આમ મહતમ રીતે લોકો જંગલ ઉપર નિર્ભર રહે છે.

Demonstration and new experiments

Plantation

Village associations involve in plantation of timber, fruit's tree, vegetables and grass with support of forest department. Member of village association are responsible for care and protection of plantation. Their responsibilities also include distribution of production. (50% for association, 25% for panchayat and 25% for forest department)

Cluster

There is need to develop resources of income for the families who are living near forest for trouble shooting issue of forest management. Already 165 Joint Forest Management Committees are working in Forest Department Valsad North. Their main objective is economic development by the cluster approach. 1869 families from 5 JFMC in Dharampur and 1041 families from 7 villages of Pangarbari are included under the scheme of income generation. There is planning of building supplementary tools for agriculture, animal husbandry and growth in family income. All people of cluster area always support for enrichment and conservation of forest. People of this area play pivotal role for multiple development of their area. They play role of middlemen for coordination and implementation of scheme. Joint forest manage- ment depends on the livelihood of people.

Distribution of stove

To reduce the burden on forest we have distributed 400 Ashok stove to people who are living very close to forest area. This distribution was done in 10 villages with 80% financial support from forest department.

નિદર્શન તેમજ નવિનતમ પ્રયોગો

પ્લાન્ટેશન

ગ્રામ્ય સંગઠનો વન વિભાગના સહયોગ દ્વારા વિવિધ પ્લાન્ટેશન તૈયાર કરે છે જેમા ઈમારતી વૃક્ષો, ફળાઉ ઝાડ, શાકભાજી તથા ઘાસનો સમાવેશ થાય છે. ગ્રામ્ય સંગઠનના સભ્યોએ તેના રક્ષણ અને માવજતની જવાબદારી ઉપાડેલ છે. આ તમામ ઉત્પાદનોની વહેચણી (૫૦% સંગઠન, ૨૫% પંચાયત, ૨૫% વન વિભાગ) ની જવાબદારી પણ તેઓની છે.

કલસ્ટર

વનોના વ્યવસ્થાપન સમસ્યા નિવારણ માટે વનની આસપાસ રહેતા કુંટુંબોની આવક વૃધ્ધિના સાધન સ્ત્રોતોની વિકાસ કરવાની જરૂરિયાત છે. વલસાડ ઉત્તર વન વિભાગમાં હાલ ૧૬૫ જેટલી સહભાગી વન વ્યવસ્થા સમીતીઓ કાર્યરત છે. જેઓનો હેતુ કલસ્ટર એપ્રોચથી આર્થિક વિકાસ કરવાનો છે. વલસાડ જિલ્લાના ધરમપુર તાલુકામાં આવેલ ૫ સહભાગી વન વ્યવસ્થા સમીતી પૈકીના ૧૮૬૯ કુંટુંબ અને પંગારબારી કલસ્ટરમાં ૭ ગામોમાં કુલ ૧૦૪૧ કુંટુંબોને આજીવિકા વૃધ્ધિ યોજના હેઠળ આવરી લેવામાં આવ્યાં છે. દરેક ગામને એક ગણીને તેઓના કુટુંબદીઠ આર્થિક વિકાસ માટે ખેતી, પશુપાલન તેમજ અન્ય પુરક સાધનો ઉભા કરવાનું આયોજન છે. કલસ્ટર વિસ્તારના તમામ ગામ લોકો વનોના સંવર્ધન અને સંરક્ષણમાં સહયોગ કરે છે. વન વિભાગ સાથે લોકોના સંર્વાગી વિકાસ માટે સંકલન કરી યોજનાના કાર્યક્રમોનો લાભ મળી રહે તે માટે અમલીકરણ સહ મધ્યસ્થીની અગ્રીમ ભૂમિકા આ વિસ્તારના લોકો અદા કરે છે. સહભાગી વન વ્યવસ્થાના ટકાઉપણાનો આધાર લોકોની આજીવિકા ઉપર નિર્ભર હોય છે.

સ્ટવ વિતરણ

જંગલની એકદમ નજીક રહેતા લોકોને જંગલ પરનું ભારણ ઓછું કરવા જંગલ વિભાગની ૮૦% સહાયથી નિયત થયેલા ૧૦ ગામોમાં ૪૦૦ સ્ટવનું વિતરણ કરવામાં આવેલ છે.

No.	Village	Beneficieries
1	Barumal	40
2	Sidumber	40
3	Panva	40
4	Chichozar	40
5	Kelvani	40
6	Avdha	40
7	Dhamni	40
8	Khatana	40
9	Luheri	40
10	Ukta	40
	Total	400

Farm pond

We have undertaken activity of land reclamation for village development and increase livelihood option in villages which are cover under JICA program. We have made 154 farm ponds in Pangarbari and 46 in Pindval for land owner farmer storage water.

Training for skill development

We have organized skill development trainings for staff, key stake holder of organisation and women who are willing to start self-employment activities. Besides this during the year various trainings are also organized by organisation as below

ખેત તલાવડી

જેઆઈસીએ માં આવરી લેવાયેલા ગામોમાં ગ્રામ વિકાસ અને લોકોની આજીવિકા વધારવા માટે જમીન સુધારણાનો કાર્યક્રમ હાથ ધરવામાં આવેલ જે અંતર્ગત પંગારબારી મુકામે ૧૫૪ અને પીડવળ મુકામે ૪૬ જમીન ધારકોએ ખેત તલાવડી બનાવી પાણી સંગ્રહનું કાર્ય કરેલ છે.

કૌશલ્ય વિકાસ તાલીમ

સંસ્થા દ્વારા સંસ્થાના કર્મચારીઓ અને સંસ્થાના બીજા ચાવી રૂપ વ્યકિતઓ તેમજ સ્વરોજગારી ઈચ્છુક મહિલાઓ માટેની કૌશલ્ય વિકાસ તાલીમ ઉપરાંત વિવિધ તાલીમો વર્ષ દરમ્યાન યોજાઈ જેની વિગતો નીચે મુજબ છે.

Sr. No.	Training	Place	Duration	No. of Participants
1	Aribharat	Amreli	19.12.11 to 28.01.12	30
2	Staff development	Kajardi	5th May 2011	12
3	SHGs record keeping	Chakrava	13th March 2012	32
4	SHGs leaders training	Khambha	8-9 June 11	28
5	Staff development	Dharampur	18-20 Feb 2012	28
6	Training for make Ayurveda medicine	Khambha	April-2011	13
7	Informal training of SHGs	Vankiya	5th January 2012	25

Forest Development through Public Awareness

Piprol village is situated in west side of Dharampur taluka of Valsad district. It is 48 km far from Valsad and 18 km far from Dharampur. Mainly population of the village is Dukana and Varali tribes. Shree Adivasi Sahbhagi Van Vyavstha Gram Vikas Sahkari Mandali Ltd. Is formed in 2005 with certificate no. U-12435. People of this area said that in 1992 there was a dense forest but no. of trees decrees day by day after 2001 and then they have faced difficulties to bring fuel wood.

Youth of this village come up and took responsibilities for conservation of forest because it is main source of their livelihood. They have started work with public partnership and grown tree like Sadad, Sal, Mahudo, Karmada, Khkahra, Timru, Kher, Thapar, Aval, Kubhe, Talas, Cashew, Mango and Kodi etc. from this they got supplementary forest product like leaves of Timru, Karmada, Mango, Cashew, Mahuda flower and Doli.

In 2007-08 they have faced shortage of water and Mandali got work in Entry Point Activity for well. People are using this facility because of Shree Adivasi Sahbhagi Van Vyavstha Gram Vikas Sahkari Mandali.

Mandali did plantation in forest with support of forest department. Through this work villagers earn Rs. 100 per day and this is done because of Vaniki Vikas Priyojana-II. Under this project they have got chairs, syntax tank, plates, dinner set, mice set and generator for their village. Mandali gives these things on hire to villagers and earn Rs. 3000 to 4000 per year.

Executive committee of JFMC meets every month and maintains registers also. Two Self Help Groups are formed and it consist 14 and 15 women. They are saving Rs. 50 per month per person. They also meet regularly every month. Recently Forest Department assist them with Rs. 30000/-

- Nileshbhai Gavit

Resource of Donors

Hariraj Charitable Trust has always relied more on donations due to world of mouth of the work we do. Hence individual donors play very vital part in giving support to us. We evaluated the contributions that people from all walks of life have provided to us. We request all of you to join with us and contribute for society. We are thankful to **Mr. Dhirubhai Vagadia, Mr. Aniruddh Mori, Mr. Hardik Vagadia and Ms. Trupti Vagh** for their contributions.

Other Grant Making Institution

We are also thankful to those agencies that pay attention toward our area and provided financial support for that. We are also thankful to **NABARD, Forest Department** etc.

Working area

Hariraj Charitable Trust has been working in Gujarat state particularly focus on Khambha (Amreli) and Dharampur (Valsad). This organization is also joined with Gujarat's other organization.

Our Collaboration

Industries Department, Archeology Department, PRAVAH, NABARD, Action Aid, Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra, Amreli Jilla Mahila Audhyogik Sahkari Mandali Ltd., Avirat Agro Producer Company Ltd., Forest department, Mahila Swaraj Abhiyan, PRATHAM, Dhruva Baif, Navjivan, Lokseva Trust, Anarde foundation, Village organisation of Dharampur etc.

Visitors

- Smitaben Raval - C.D.P.O. Amreli
- D. J. Pandya- R.F.O. Dharmpur
- Maulik Prajaptai-Forester, Sidumber
- Mr. Nilesh Shah AGM, NABARD, Amreli
- R. S. Shekh - Forester, Tamchhadi
- Shaktisinh Chavda Bitgaurd
- Harjibhai Solanki Sight Manager
- Mr. Sunil Dongrani - ICICI Bank, Ahmedabad
- K. A. Rathod - ACF
- Mr. N. J. Desai - ACF (JBIC), Valsad
- A.R. Patel - RFO, Pangarbari
- M. P. Joshi - ACF, North Valsad

Relationship with Government Departments

Government Department
Central Social Welfare Board
Health Department
Udhyog Commissioner
Archaeology Department - Gandhinagar
NABARD - Amreli
Forest Department – Gujarat

Project handled in past/on-going

No	Project/Program	Target area	Beneficiary groups	Duration	Source of funding
1	Reproductive Child Health Programme	Amreli District's five Village	1500 Children	2001-2005	Health Department
2	Nirmal Jal Sukhakari Yojana	Lathi Talukas of Amreli District	All villagers	2004- 2005	GSWSB
3	Sardar Vidhyalay	Damanagar	Std. 1 to 7	2000 to continue	Fees & Own contribution
4	Vocational Training Course	Amreli	50 poor women of Amreli.	2001- 2002	HRD & Central Social Welfare Board
5	Self Help Group (SHG)	Amreli District's five Village	Disadvantaged group of 5 Villages of Amreli Taluka.	2001- 2004	Donation & Own contribution
6	School AIDS Education - Programme	Amreli District	Students of Std. VIII of 14 High Schools of Amreli.	2000- 2002	GAP
7	Namak Majadur Avas	Chanch Village	500 Namak Majadur	2004 - 08	Industrial Commissioner
8	Smarak Renovation	Nadala & Sitavav	NA	2003- 2004	Archeology Dept.
9	Promotion and credit linkage of 100 SHGs	Khambha Block - Amreli	100 (SHGs)	2009-12	NABARD
10	Resource organization of Vaniki Vikas Pariyojana	Dharampur Block - Valsad	36 (Village)	2009-12	Forest Department
11	Skill development initiatives	Khambha & Amreli Block - Amreli	90 (Trainees)	2009-12	NABARD

Credibility Alliance Norms

Hariraj Charitable Trust was founded in 1993 by Nayanbhai Gandhi. Hariraj Charitable Trust is a registered charitable trust under the Bombay public trust act 1950 (Registration No: E/638/Amreli). Trust deed and audit report of the trust are available in any time on demand.

Vision

To create the community awaked about income generation including education, environment & health.

Mission

To work for education and health care among society with environment preservation, income generation and agriculture development.

Objectives

1. To be helpful for educational development to the students of backward classes and to increase literacy by training program.
2. Steps to control diseases in rural areas with organizing various Health program and provide better services to the people.
3. To avoid superstitions from rural areas and try to generate self – employment activities for them.
4. Save and preserve environment through providing livelihood option.
5. Work for rural development through innovation in agriculture method.
6. Work for disaster preparedness and does relief work during disaster.

Governance

Minutes of Board Meeting are documented and circulated. The Board of Hariraj Charitable Trust met 2 times in financial year 2011-12 on 30th Sept. 2011 and 31st March 2012, we followed Board rotation policy. Board approves programs, annual activity report, Annual budget and audited financial statements and takes decision on the important matters of the activities. Executive committee met on 1st Jan. 2012

Staff Meeting

Every month staff meeting has been arranged with a view to interchange of thoughts and experiences and to increase intimacy among team members. In this meeting, project wise work review, difficulties, instruction, target, future planning etc. has been discussed. Responsibilities of internal evaluation have given to team members. When a new member joins in a team at that time organization informed him about vision and mission of the organization and short instruction about why organization is being started? The collaboration between organization and Government, what is the voluntary activity, registration of the organization, body, rules, trustees, structure, income expenditure etc. If any members who participated in any training/meeting during the month then he did brief presentation on it in meeting and if team member found that it is totally new for them then it will present among them in detail.

Other Committee meeting

Organization formed various committees for effective management and administrative work and as per policy meeting was held during the year.

Responsibility and Transparency

Hariraj Charitable Trust has not paid any remuneration to any Board Member to attend board meeting. Organisation does not pay any travelling to the board members.

Staff Remuneration in Rupees

Salary	*Male*	*Female*
5000	11	9
5000 to 10000	2	1
More than 10000	0	0
Unpaid volunteers	0	0

All Board Members are Volunteers but they are not included in the details above.

Minimum and Maximum Salary in Rs.

Details	*Yearly*
Head of the organization	Rs. 00.00
Highest paid	Rs. 71700
Lowest paid	Rs. 31500

Full time staff 20
Part time staff 03

No expense has made for the abroad visit.
Total national travel paid to staff was Rs. 313465.00

Name and address of the Bank

- UCO Bank, Tower road, Amreli.
- State Bank of India, Library road, Amreli.

Name and address of Auditor

- M/s. A. B. Kothiya & Co.,
  Chartered Accountants,
  Opp. Library, Amreli – 365601

Name and Designation of Trustees (Dt. 31st March – 2012)

No.	Name	Age	Sex	Designation	Competency	Meeting attended	Relation between board Member (If any)
1.	D. V. Vagadia	51	M	Director	Expertise in training	2/2	See Sr. No. 2 & 5
2.	Kanchan Vagadia	43	F	President	Expertise in HRM, Management	2/2	Wife of Sr. No.1
3.	Suresh Gohil	51	M	Secretary	Management	2/2	N/A
4.	Pushpaben Patel	31	F	Trustee	House wife	2/1	N/A
5.	Hardik Vagadia	26	M	Trustee	Expertise in Finance & investment	2/2	Son of Sr. No. 1
6.	Kavita Kathiriya	29	F	Trustee	Advocate	2/1	N/A

Financial Statement As on 31-3-'12

Receipt & payment account for the year ended 31/3/2012

Receipt	Rs.	Payment	Rs.
Opening Cash / Cheque in hand	165997	Loans(Liability)	44430
Opening Bank Account	17457	Current Liabilities	220335
Corpus Donation	115000	Fixed Assets	486650
Current Liabilities	225713	Depreciation	154655
Fixed Assets	387568	Documentation	4000
Grant	1086200	Dues & Subscriptions	5696
Interest	5833	Honorarium	29900
Other Income	126950	Occupancy Cost / Utilities	20873
General Fund	21376	Professional Services	5193
		Project Expense	923075
		Repairs & Maintenance	530
		Stationary & Printing	2245
		Telephone & Other com.	12172
		Travel & Entertainment	904
		Closing cash/cheque in hand	165021
		Closing bank accounts	76415
Total	**2152094**	**Total**	**2152094**

Abridged Income and Expenditure

Expenditure	2011	2012	Income	2011	2012
Administrative Exp.	147316	81513	Project Grant	1045264	1086200
Professional Services	3282	-	Interest Income	1128	5833
Project exp.	900313	923075	Other Income	99000	126950
Depreciation	154618	154655	General Fund	62821	21376
Excess of income over exp.	4684	81116	Donation	2000	-
Total	**1210213**	**1240359**	**Total**	**1210213**	**1240359**

Abridged Balance Sheet

Funds & Liabilities	2011	2012	Assets	2011	2012
Trust Fund / Corpus	768500	883500	Fix assets	1294496	1393578
Secu /Unsecured loans	644161	599731	Loans Advances	147443	147443
Current liabilities	25066	30444	Deposits (Assets)	1751	1751
Income & Expenditure	189417	270533	Current assets	183454	241436
Total	**1627144**	**1784208**	**Total**	**1627144**	**1784208**

All accounts of organization are constructed on CASH basis.

Our Team 2011 – 2012

Hariraj Charitable Trust has an efficient qualified and experienced team of 23 members in the field and office during the year 2011.12

Sr. No.	Name	Gender	Position	Length of service	Full/Part time	Voluntary /Paid
1	Nayana Gondaliya	F	Administrative Officer	1 Years	Part Time	Paid
2	Dharmendra Mehta	M	Accountant	9 Years	Part Time	Paid
3	Rajesh Rathod	M	Accountant	1 Years	Full time	Paid
4	B. J. Vala	M	Documentation	4 Years	Part Time	Paid
5	Manoj Mori	M	Programme Officer	1 Years	Full time	Paid
6	Vanaraj Dangar	M	Team leader	2 Years	Full time	Paid
7	Rajesh Joshi	M	Team leader	1 Year	Full time	Paid
8	Bhavini Patel	F	Gender expert	2 Years	Full time	Paid
9	Nita Nimavat	F	Gender expert	1 Year	Full time	Paid
10	Kiran Tandel	M	Co. mobilizer	2 Years	Full time	Paid
11	Kavita Gamit	F	Co. mobilizer	2 Years	Full time	Paid
12	Manilal Gavit	M	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
13	Nilesh Gavit	M	Co. mobilizer	3 Years	Full time	Paid
14	Hemant Parmar	M	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
15	Anita Misal	F	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
16	Hetal Pansuriya	F	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
17	Sonal Karkar	F	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
18	Vipul Raval	M	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
19	Bavbhai Bhammar	M	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
20	Dhirubhai Chadhari	M	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
21	Hemlata Gamit	F	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
22	Jaya Halpati	F	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid
23	Pratibha Maru	F	Co. mobilizer	1 Year	Full time	Paid

Programs
કાર્યક્રમો

- General Health Awareness
  આરોગ્ય અંગે જાગૃતતા
- Primary Education and Child Right
  પ્રાથમિક શિક્ષણ અને બાળઅધિકાર
- Generate Self-employment and Micro Finance
  સ્વરોજગારી અને લઘુ ધિરાણ
- Natural Resources Management
  કુદરતી સંશાધનોની જાળવણી
- Training for Skill Development
  કૌશલ્ય વિકાસ માટે તાલીમ

Annual Report
વાર્ષિક અહેવાલ
2011-12

Hariraj Charitable Trust
Head Office : 26-Omnagar(3), Behind GIDC,
Hanumanpara Road, Amreli - 365 601
Tel/Fax: 91+2792-223525
Email : harirajamreli@gmail.com

Field Office : C/o. Avirat, Opp. Kumarshala,
Chalala Road, Khambha - 365 650
Tel : 91+2797-260079

Field Office : 2nd floor of Pashuahar Dukan,
Nr. Dena Bank, Samadi Chauk,
Dharampur - 396 050
Email : harirajvvy@gmail.com